

採用活動におけるハラスメント防止方針

四国計測工業株式会社

当社は、応募者の皆様に安心して採用選考を受けていただける環境づくりを重視しています。

採用活動においては、応募者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を行うとともに、ハラスメントの防止に努めます。

1. ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、採用活動におけるあらゆるハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児等に関するハラスメント、不適切な言動や質問等）を許容しません。

応募者の人格と尊厳を尊重し、倫理的かつ公正な採用活動を実施するとともに、安心して選考に臨むことができる環境を提供します。

2. ハラスメント防止体制の整備

当社は、ハラスメント防止に関する教育・研修を実施し、採用活動に関わる役員・社員が適切な対応を行える体制を整備します。

また、ハラスメントに関する相談や申し出があった場合には、迅速かつ適切に対応します。

3. 公正な選考の実施

当社は、応募者の適性、能力、経験等を基準として選考を行います。

性別、性的指向・性自認、年齢、人種、国籍、宗教、障害の有無、婚姻状況その他の個人的属性を理由とした差別的な扱いを行わず、公正な評価に努めます。

4. 採用担当者および面接担当者の行動指針

採用担当者、面接担当者およびリクルーターは、応募者に対して常に礼儀と敬意をもって接します。

また、採用選考に関係のない過度な私生活への質問や、不必要な接触、威圧的・差別的な言動を行いません。

5. 応募者との連絡について

応募者との連絡は、原則として会社が認める業務用の連絡手段を用いて行います。

個人の SNS アカウントや私的な連絡先を利用したやり取りは行いません。

6. 相談窓口

採用活動において、不適切な言動やハラスメントに該当すると思われる事象が発生した場合は、下記窓口までご相談ください。

担当部署：経営戦略本部 人事労務部 人財開発課

受付時間：平日 8:40～17:20

メール：saiyo-sodan@yonkei.co.jp

ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシーに十分配慮し、相談されたことを理由として不利益な取り扱いを行うことはありません。

以 上